

COOPERATIVA SOCIALE SAN GIUSEPPE



BILANCIO SOCIALE 2025

1.	Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale
2.	Informazioni generali sull'ente
3.	Struttura, governo e amministrazione
4.	Persone che operano per l'ente
5.	Obiettivi e attività
6.	Situazione economico-finanziaria
7.	Altre informazioni

Via San Cassiano, 52 – 45030 Crespino (RO)

Tel. 371 761 0494

coopsociale.sangiuseppe2024@gmail.com

coopsociale-sangiuseppe@pec.it

COD. FISC./P.IVA 01667340291 - Albo Società Cooperative N. C143169 del 05/12/2024
N. REA RO – 460848 - Registro Imprese N. B28H5906 del 04/12/24 - RUNTS N.147100 del 05/12/2024
IBAN IT 17 Y 03069 09606 100000407320 Banca Intesa San Paolo

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è redatto in ottemperanza agli “obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso i terzi, attraverso forme di pubblicità dei bilanci e degli atti fondamentali dell’ente” (L. 106/2016)

In tal senso, il D.lgs. 112/2017 prevede che le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, depositino presso il registro delle imprese e pubblichino nel proprio sito internet “il bilancio sociale redatto secondo le linee guida adottate con decreto del ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Tali linee guida, adottate con il D.M. del 4 luglio 2019 ribadiscono l’obbligo di redazione, deposito e pubblicazione del cd “Bilancio Sociale” per le imprese Sociali.

Metodologia

Questo bilancio è stato redatto seguendo i principi di rendicontazione e le linee guida del G.B.S (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale) e mira a rendicontare l'impatto sociale, oltre che economico, prodotto dalla Cooperativa nel corso dell'esercizio.

Alla redazione hanno collaborato il CdA e altri stakeholders.

Periodo di riferimento

Esercizio 2025, dal 01.01.2025 al 31.12.2025.

Trattasi del primo bilancio sociale.

L’attività svolta si è sviluppata dapprima con l’analisi del mercato di riferimento e ai colloqui con Enti e Istituzioni beneficiari del progetto di reinserimento lavorativo; successivamente, al progressivo avvio delle attività di cui all’oggetto sociale.

Deposito e diffusione

Il presente bilancio, redatto e concluso in data 25 maggio 2026, è approvato dall’assemblea dei soci in conformità a quanto previsto dallo statuto.

In ottemperanza alle norme vigenti, il presente bilancio sarà:

- Depositato
 - o Presso il Registro Imprese della Camera di Commercio Venezia-Rovigo
 - o Presso il Registro Unico Nazionale del Terzo settore (Runts)
- Diffuso mediante
 - o Pubblicazione sul sito web della Cooperativa www.accoglienza-lavoro.com, sezione “Trasparenza”
 - o Invio a mezzo posta elettronica ai componenti CdA e ai Soci
 - o Consultazione presso la sede della Cooperativa in formato cartaceo

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE SAN GIUSEPPE
Codice fiscale / Partita IVA	01667340291 / IT01667340291
Forma giuridica	Cooperativa Sociale di Inserimento Lavorativo (Tipo B)
Indirizzo sede legale	45030 CRESPINO (RO) - Via San Cassiano 52
N. REA	RO – 460848
N. RUNTS	147100
Albo Cooperative	C143169
Telefono	371 761 0494
Sito Web	https://www.accoglienza-lavoro.com/cooperativa-san-giuseppe
Email	coopsociale.sangiuseppe2024@gmail.com
PEC	coopsociale-sangiuseppe@pec.it

Storia

La **Cooperativa Sociale San Giuseppe**, costituita il 27.11.2024, è un Ente del Terzo Settore finalizzato *all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate e deboli*, secondo quanto previsto dalla Lg 381/91

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Attività

La Coop. Soc. San Giuseppe, si occupa della manutenzione del verde pubblico e privato, di potature anche ad alta quota e abbattimenti e piantumazioni, interventi di manutenzione ordinaria in ambito edilizio, pitture, cartongessi, pulizie generali di stabili civili e industriali.

Codice Ateco Principale 81.30.00 Attività di servizi per la cura del paesaggio

Codici Ateco Secondari 43.91.00 Lavori di muratura

81.21.00 Attività di pulizia generale di edifici

81.23.99 Altre attività di pulizia varie n.c.a.

I servizi della Cooperativa di cui all'oggetto sociale, si rivolgono a privati, imprese ed enti pubblici, prevalentemente nel Nord Est ed Emilia Romagna.

Vision e Mission

Consentire ai soggetti appartenenti a categorie svantaggiate secondo quanto previsto dalla Lg 381/91 e a soggetti in situazioni di precarietà fisica, morale e finanziaria, un inserimento / reinserimento costruttivo nel mondo del lavoro, favorendo il ripristino di condizioni sociali adeguate mediante il recupero di autostima e di autonomia emotiva ed economica.

Tenendo conto delle attitudini lavorative e delle esigenze personali e familiari, si sviluppano percorsi di formazione che portano alle vere e proprie attività di cui all'oggetto sociale.

Contesto di riferimento

L'attenzione si rivolge in particolare a detenuti in misura alternativa, donne in carico ai Centri Antiviolenza e persone in carico al SERT, offrendo un sostegno concreto alla Pubblica Amministrazione nella gestione dei soggetti fragili.

Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore e non

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socioeconomico e culturale delle comunità, opera attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali, organismi del Terzo Settore e settori della Pubblica Amministrazione, quali:

- Istituti di detenzione
- Uffici di Esecuzione Penale Esterna (**UEPE**)
- Assessorati ai Servizi Sociali
- la O.D.V. San Cassiano di Crespino, in grado di fornire accoglienza e assistenza nelle proprie strutture abitative.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Base Sociale

CATEGORIA SOCI	NUMERO AL 31.12.2025
Soci fondatori	2 (due)
Soci Lavoratori (Ordinari)	0 (zero)
Soci Lavoratori Svantaggiati	2 (due)
Soci Volontari	2 (due)
TOTALE	6 (SEI)

Sistema di Governo

Al 31.12.2025, è in carica il seguente Consiglio di Amministrazione

Presidente	SANNA EMANUELA	In carica dal 27.11.2024
Consigliere	CALORINI GIULIA MARTA	In carica dal 27.11.2024
Consigliere	PARDO ELIZA	In carica dal 27.11.2024

Per lo svolgimento dell'attività principale, al 31.12.2025 figura come Responsabile Tecnico il Sig. TARTARI MAURO, nominato in data 13.01.2025.

Organi di controllo

La Cooperativa Sociale San Giuseppe (equiparata alle S.R.L.), non avendo superato le soglie di legge, per l'esercizio 2025 non ha obbligo di nomina dell'Organo di Controllo.

Democraticità e partecipazione

Ispirata ai principi di democraticità, equilibrio e partecipazione, la Cooperativa Sociale San Giuseppe convoca periodicamente assemblee dei soci e Consigli di Amministrazione volti a monitorare, illustrare e programmare tutte le attività sociali, nonché per l'adempimento di obblighi di Legge.

Stakeholders

- Il personale: dipendenti, soci lavoratori, professionisti interni e/o esterni
- I Clienti, siano essi imprese, privati o Enti pubblici, che usufruiscono dei nostri servizi
- I Fornitori, tra i quali gli Istituti di credito e i fornitori di servizi fiscali e di amministrazione del personale
- Associazione di categoria Confcooperative
- Pubblica Amministrazione del territorio di riferimento, cittadini, opinione pubblica

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Ai sensi della Legge 381/91, la Cooperativa mantiene una quota di lavoratori svantaggiati superiore al 30% della forza lavoro complessiva.

Personale al 31.12.2025

Dettaglio Lavoratori Svantaggiati (Art. 4 L. 381.91)

Persone con disabilità fisica/psichica/sensoriale	0
Ex degenti di ospedali psichiatrici	0
Soggetti in trattamento per dipendenze	0
Detenuti o ammessi a misure alternative	2

Nel 2025, i profili professionali prevalenti sono stati operatori nel settore della manutenzione del verde pubblico e privato.

Formazione

Per ogni lavoratore è attuata la formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro e qualsiasi altra formazione propedeutica alle mansioni assegnate.

Di volta in volta, si valutano anche corsi di formazione per l'acquisizione di professionalità specifiche, che resteranno patrimonio del lavoratore anche dopo l'uscita dalla Cooperativa.

Retribuzioni e compensi

Il personale dipendente è inquadrato con il CCNL Agricoltura.

Il rapporto fra retribuzione annua lorda massima e minima è rappresentato dall'oscillazione tra ruoli meramente operativi e ruoli che richiedono competenze specifiche.

I componenti il Consiglio di Amministrazione non percepiscono compenso

Altre risorse umane

Nel 2025, sono stati impiegati n. 1 volontari senza percezione di compensi o rimborsi.

5. OBIETTIVI E ATTIVITA'

Attività svolte e obiettivi raggiunti

La Cooperativa Sociale San Giuseppe, in linea con il suo principale obiettivo, già nel primo anno di attività ha consentito a n. 4 detenuti di fruire di misure alternative al carcere, permettendo loro di migliorare le competenze già in possesso e/o di acquisirne di nuove.

I benefici delle attività svolte dalla Cooperativa nel 2025 hanno portato ricadute apprezzabili anche su altri stakeholders:

- Comuni che hanno usufruito di manutenzione del verde pubblico, mantenendo il decoro delle aree verdi e degli spazi pubblici (es. i cimiteri)
- Assessorati Servizi Sociali che hanno usufruito della pulizia di immobili di proprietà di soggetti fragili, i quali hanno quindi potuto fruire nuovamente dei propri spazi
- Cittadini in generale che possono godere degli spazi pubblici (immobili e/o aree) in sicurezza

Come comunichiamo

La Cooperativa Sociale San Giuseppe fruisce di una pagina dedicata sul sito www.accoglienza-lavoro.com, nata in corrispondenza della fondazione della Cooperativa stessa al fine di promuovere il progetto *Accoglienza* (OdV San Cassiano) e *Lavoro* (Cooperativa Sociale San Giuseppe)

Oltre alla mission della Cooperativa, è presente una photo gallery delle attività svolte e la possibilità di scaricare la brochure illustrativa.

In ottemperanza agli obblighi di Legge, è presente la pagina "Trasparenza" destinata alla pubblicazione dei dati sociali e di tutti i documenti per i quali la normativa vigente dispone la diffusione.

Sempre in collaborazione con la OdV San Cassiano, sono attivi anche i canali social Facebook e Instagram

6. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Patrimonio

	2025	2024
Capitale Sociale	300	-----
Totale riserve	-----	-----
Immobilizzazioni materiali - immateriali - finanziarie	2.694	-----
Utile d'esercizio	25.859	-----
Totale patrimonio netto	26.159	-----

Conto Economico

	2025	2024
Risultato Netto di Esercizio	25.859	-----
Valore del risultato di gestione	25.871	-----
Valore della produzione	50.468	-----

Nel 2025, primo anno di attività:

- i ricavi sono derivanti dallo svolgimento delle attività di cui all'oggetto sociale, in prevalenza dall'attività principale (81.30.00), per la quale sono stati effettuati i primi investimenti in macchinari e attrezzature
- i costi sono in prevalenza derivanti da retribuzione del personale, e relativi oneri previdenziali/assicurativi, e servizi amministrativi derivanti dalla costituzione della Cooperativa in adempimento agli obblighi di Legge

7. ALTRE INFORMAZIONI

Controversie e contenziosi

Per l'esercizio 2025 non si riportano controversie

Informazioni ambientali

Per la natura stessa delle attività di cui all'oggetto sociale, la Cooperativa Sociale San Giuseppe, si adopera costantemente nella ricerca di attrezzature e prodotti certificati e a basso impatto ambientale, al fine di fornire i propri servizi in sicurezza per il personale, per l'ambiente e per i fruitori in generale

Nel senso più ampio di "impresa sostenibile" viene prestata particolare attenzione ai consumi e al corretto smaltimento dei rifiuti prodotti.

Informazioni non finanziarie

Nell'esercizio 2025, si sono svolte:

- n. 11 Assemblee CdA
- n. 1 Assemblea dei Soci per l'approvazione del Regolamento Interno

Obiettivi per il Futuro

Per l'esercizio 2026, la Cooperativa si pone l'obiettivo di incrementare il numero di inserimenti lavorativi e avviare nuovi appalti e collaborazioni, nonché aumentare la gamma dei servizi proposti rispondendo alle richieste del territorio (esempio, assemblaggi conto terzi), al fine di diversificare le opportunità occupazionali per i propri soci.